


ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ
РУКОВОДЉИЦИМА
ОДСЕК ВРАЊЕ
Бр. 01-11/817
30.11.2021 год.
ВРАЊЕ


BRITISH AMERICAN TOBACCO VRANJE a.d.
Бр. 305
29.11.2021 god
Vranje

На основу члана 12 Закона о дуалном моделу студија у високом образовању (“Службени гласник РС” број 66/2019), и чланова 25в и 34 Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш (Пречишћен текст број: 01-1/99-3 од 11.02.2021. године, број 01-1/156-1 од 02.03.2021. године и 01-1/273-2 од 08.04.2021. године)

1. Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш са седиштем у Нишу, ул. Београдска број 18 18000 Ниш, Порески идентификациони број 111700788, Матични број 17922530, коју заступа председник др Срђан Јовковић, професор струковних студија (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Привредно друштво British American Tobacco Vranje a.d. Vranje, са седиштем у Врању, ул. Краља Стефана Првовенчаног 209 17500 Врање, Порески идентификациони број 100547007, Матични број 07178972, коју заступа Игор Гмаз, директор (у даљем тексту: „Послодавац“)

закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- Да Послодавац у виду своје делатности, за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, омогућава реализацију садржаја студијских програма Академије;
- Да је студијски програм Академије Заштита животне средине акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању, Уверење број 612-00-03449/2016-06 од 02.06.2017. године, и да се студенти који похађају овај студијски програм, у складу са пословањем и са сагласношћу Академије, упућује на учење кроз рад код Послодавца, у складу са потребама и захтевом Послодавца;
- Да се студенти упућује на учење кроз рад код Послодавца, у складу са његовим потребама и захтевом;

- Да ће Послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;

- Остале услове које Послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама код Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја учења кроз рад прописану акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10.2022. године до 30.09.2025. године за 1 (једног) студента.

Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студјским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

Члан 6.

Послодавац се обавезује да студентима Академије обезбеди:

- Средства и опрему за личну заштуту на раду;
- Накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- Накнаду трошкова исхране у складу са општим актом Послодавца;
- Осигура студенте за случај повреде током учења кроз рад код Послодавца, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код Послодавца;
- Накнаду за учење кроз рад по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у нето висини од најмање 50% основне зараде запосленог који ради на истим или

сличним пословима, у складу са законом. Накнада за учење кроз рад на основним студијама може се исплаћивати и у различитим износима по годинама студија сходно нивоу знања студента, по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у распону од 30 – 70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, с тим да укупна накнада за учење кроз рад исплаћена на нивоу студијског програма мора да износи најмање 50% од основне зараде запосленог за исти период;

- Квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим Уговором и Планом реализације учења кроз рад;
- Једног ментора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговоран је да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације. Ментор ће обавестити академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- Обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад; и
- Примењивање свих општих и посебних мера и прописа из области безбедности и заштите на раду.

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- Обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 4 овог Уговора;
- Пре отпочињања учења кроз рад информиса студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- Ће академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин неће ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- Укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе; и
- Обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

Члан 8.

Права и обавеза студената

Права студената

- Студенти имају право и обавезу да у току рада и учења наменски користе средства и опрему за личну заштиту, пажљиво рукују њима и следе сва упутства за рад са истим;
- Студенти имају право и дужност да се упознају са опасностима и штетностима за време боравка и рада код послодавца и да се едукацијом, упутствима, предавањима оспособе за безбедан и здрав рад;
- Лица надлежна за њихов рад (ментор и наставник) и лице за безбедност и здравље на раду пре почетка рада и учења упознаће студенте са прописаним безбедносним мерама;
- По завршеном оспособљавању из области безбедности и здравља на раду, надлежна лица ће извршити проверу оспособљености студената за безбедно и здраво учење кроз рад, путем тестова или усмено; и
- Студент има право да одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље, из разлога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

Обавезе студената

- Студенти се морају придржавати упутства за безбедан и здрав рад која добијају и која су истакнута код послодавца у сврху превенције повреда и обољења која могу настати у току рада и учења;
- Студент је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да се придржава прописаних упутстава, обавештења, и упозорења;
- Студент је дужан да прописана средства и опрему за рад користи наменски и пажљиво рукује водећи рачуна да не угрози своју безбедност као и безбедност и здравље других лица;
- Студент је дужан да лична заштитна средства прописана Актом о процени ризика користи у току учења кроз рад код послодавца;
- Студент је дужан да пре почетка рада прегледа средства и опрему за рад и у случају уочених недостатака о томе извести наставника и ментора;
- Пре напуштања радних просторија, студент је дужан да средства за рад остави уредна, чиста и у стању које не угрожава друге запослене; и
- Студент који је под утицајем алкохола или других опојних средстава не сме почети односно наставити рад и учење у просторијама послодавца.

Члан 9.

Максималан број студента са којима ментор реализује учење кроз рад је 1 (један) студент. Број студената је одређен у договору Академије и Послодавца, руководећи се Планом реализације учења кроз рад.

Члан 10.

Потписници овог Уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог Уговора.

Такође и на потписнике овог Уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 11.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7 овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8 овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја и Привредну комору Србије сходно члану 18 став 2 Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 13.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 14.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

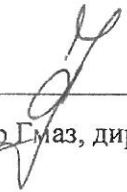
Члан 15.

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

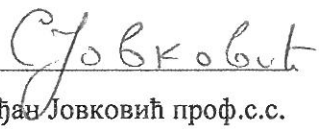
За British American Tobacco Vranje a.d. Vranje:




Игор Гмаз, директор

За АТВСС:




др Срђан Ловковић проф.с.с.